



COMUNE DI SAN STINO DI LIVENZA

(Città metropolitana di VENEZIA)

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo anno 2022

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165)

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 1.12.2022 Contratto _____
Periodo temporale di vigenza	Anno 2022 – PARTE ECONOMICA
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Loris Grando - Segretario Comunale Componenti Stefania Pasquon - Responsabile Servizio Amministrativo Contabile Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, Firmatarie della preintesa: RSU del Comune di San Stino di Livenza, FP-CGIL, CISL-FP Firmatarie del contratto: _____
Soggetti destinatari	Personale non dirigente del comparto Funzioni Locali
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2022
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte dell'Organo di Revisione Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: Nel caso l'Organo di Revisione effettui dei rilievi, questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo della sottoscrizione dell'accordo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel Piano Esecutivo di Gestione (PEG) con valenza triennale, da ultimo approvato in data 17.01.2022 con deliberazione di Giunta Comunale n. 1.
	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità? Il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e Trasparenza 2022-2024 è stato approvato in data 14.04.2022 con deliberazione di Giunta Comunale n. 48.
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 10 del D.Lgs. 33/2013 Sì, per quanto di competenza.
Eventuali osservazioni =====	

Modulo 2: Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il presente contratto integrativo regola esclusivamente la destinazione del fondo per la contrattazione integrativa anno 2022, costituito sulla base delle disposizioni contrattuali vigenti (CCNL del 21.05.2018) con determinazione n. 533 del 7.11.2022 e integrato con determinazione n. 617 del 30.11.2022. Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili e degli indirizzi per la contrattazione formulati alla parte pubblica di cui alle deliberazioni di G.C. n. 88 del 16.06.2022 e n. 166 del 24.11.2022.

Il fondo delle risorse decentrate per il 2022 è stato costituito per un importo di €. 210.876,00. Tale cifra è ricompresa nel limite previsto dall'art. 23 c. 2 del D. Lgs. 75/2017.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

La destinazione delle risorse è stata concordata secondo il seguente schema (i valori indicati sono indicati a preventivo):

descrizione*	Importo
Art. 68, comma 1 – Progressioni economiche anni precedenti	€. 53.787,00
Art. 68, comma 1 – indennità di comparto	€. 21.656,00
Art. 68, comma 2, lett. a) – Performance organizzativa	€. 27.126,00
Art. 68, comma 2, lett. b) – Performance individuale	€. 14.863,00
Art. 68, comma 2, lett. c) – Indennità condizioni di lavoro	€. 3.126,00
Art. 68, comma 2, lett. d) – Indennità di turno,	€. 11.000,00
Art. 68, comma 2, lett. e) – Compensi per specifiche responsabilità	€. 15.200,00
Art. 68, comma 2, lett. f) – Indennità di servizio esterno	€. 1.463,00
Art. 68, comma 3, lett. c) – Compensi da specifiche disposizioni di legge – Incentivi gestione entrate	€. 6.524,00
Art. 68, comma 3, lett. c) – Compensi da specifiche disposizioni di legge – Incentivi funzioni tecniche (art. 113 D.Lgs. 50/2016)	€. 34.215,00
Art. 68, comma 2, lett. j) – Progressioni economiche anno corrente	€. 9.610,00
Art. 56-quater – Incentivi a personale P.M. per progetti di potenziamento dei servizi di sicurezza e controllo stradale	€. 8.000,00
Art. 67, comma 5, lett. b) – Progetti per il conseguimento degli obiettivi dell'Ente	€. 4.306,00
Totale	€. 210.876,00

Come da 10 c.2 del CCDI 2019-2021, eventuali quote di risorse stabili non utilizzate per altri istituti contrattuali concorreranno ad aumentare la quota di risorse da destinare alla performance individuale.

C) effetti abrogativi impliciti

Non pertinente rispetto al contenuto specifico oggetto di relazione.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Non strettamente pertinente rispetto al contenuto specifico oggetto di relazione.

In via generale, gli articoli da 11 a 14 del CCI 2019-2021 stabiliscono i criteri generali relativi al sistema di incentivazione del personale; la coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità si concretizza nell'applicazione del nuovo Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance approvato con deliberazione di G.C. n. 187 del 5.12.2019.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI prevede l'attivazione di nuove progressioni economiche orizzontali da attuare nell'anno di riferimento con un finanziamento fino ad €. 9.610,00. L'art. 17 del CCI sancisce che le progressioni economiche, vengono riconosciute secondo principi di selettività in relazione alla valutazione, all'esperienza maturata e alla competenza acquisita. Tali criteri generali trovano applicazione concreta attraverso il sistema di valutazione approvato.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

L'accordo economico 2022 si prefigge di utilizzare le risorse costituite con le disposizioni del CCNL 21/05/2018, integrate con gli importi previsti dall'art. 79, comma 1 lettere b) e d) e art. 79, comma 3, del nuovo CCNL del

personale del comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021 sottoscritto in data 16.11.2022.

Sul fronte dei risultati attesi in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (PEG – Piano della Performance), le risorse che sono state destinate alla premialità legata alla performance (organizzativa e individuale) per l'anno 2022 ammontano, complessivamente, ad una cifra (preventivata) di €. 41.989,00.



COMUNE DI SAN STINO DI LIVENZA

(Città metropolitana di VENEZIA)

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo delle risorse decentrate per la contrattazione integrativa anno 2022 è stato costituito, ai sensi dell'articolo 67 del CCNL 21.05.2018, con determinazioni n. 533 del 7.11.2022 ed integrato ai sensi dell'art. 79, comma 5, del nuovo CCNL del comparto Funzioni Locali del 16.11.2022 con determinazione n. 576 del 9.12.2021 secondo il seguente dettaglio:

- Art. 67, comma 1 che disciplina, a decorrere dall'anno 2018, la modalità di costituzione del "Fondo delle risorse decentrate stabili" in un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL 22.01.2004 relative all'anno 2017;
- Art. 67, comma 2 che disciplina gli incrementi stabili del Fondo delle risorse decentrate;
- Art. 67, commi da 3 a 6, che disciplina gli incrementi annuali delle risorse variabili;
- Art. 67, comma 7 che vincola la quantificazione delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa di cui all'articolo 15, comma 5, all'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale al corrispondente importo determinato per l'anno 2016 (art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75);
- Art. 79, comma 1, lett. b) e d) del CCNL 16.11.2022, che disciplinano ulteriori incrementi della parte stabile del Fondo delle risorse decentrate;
- Art. 79, comma 3, del CCNL 16.11.2022, che disciplina un ulteriore incremento della parte variabile del Fondo delle risorse decentrate;

Il fondo è stato quantificato nei seguenti importi (in Euro):

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€. 159.046,00
Risorse variabili	€. 68.154,00
Decurtazioni	- €. 16.234,00
Totale risorse	€. 210.876,00

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

Le risorse consolidate del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2021, ai sensi dell'art. 67 c. 1 e 2 del CCNL 21.05.2018, sono state quantificate ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti in €. 146.289,61 come segue:

Descrizione	Importo
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - Art. 67, comma 1, CCNL 21.05.2018	€. 138.677,00
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITÀ e assegni ad personam personale cessato dal servizio – Art. 67, comma 2, lett. c) CCNL 21.05.2018	€. 7.635,00
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI – Art. 67, comma 2, lett. b) CCNL 21.05.2018 – Dichiarazione congiunta N. 5	€. 2.601,00
INCREMENTO 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 – Art. 67, comma 2 lett. a) CCNL 21.05.2018 – Dichiarazione congiunta N. 5	€. 3.910,00
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI 2021 – Art. 79, comma 1, lett. d) CCNL 16.11.2022	€. 2.421,00
INCREMENTO 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018 – Art. 79, comma 1, lett. b) CCNL 16.11.2022	€. 3.802,00
Totale risorse stabili	€. 159.046,00

DETERMINAZIONE DELL'UNICO IMPORTO CONSOLIDATO DAL 2018 – Art. 67, comma 1

Risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017	€. 136.472,00
Importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui talir risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità".	€. 2.205,00
Unico Importo Consolidato	€. 138.677,00

Si specifica che all'importo dell'accantonamento della quota destinata al finanziamento delle "alte professionalità" sono state applicate le decurtazioni proporzionali ai sensi dell'art. 1, comma 456 della legge n. 14/2013 ed ai sensi dell'art. 1, comma 236, della legge n. 208/2015.

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione	Importo
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE – ART. 67, comma 3, lett. d) CCNL 21.05.2015	€. 540,00
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - Art. 67, comma 3, lett. h) CCNL 21.05.2018	€. 7.000,00
OBIETTIVI DEL PIANO DELLE PERFORMANCE - Art. 67, comma 3, lett. i) CCNL 21.05.2018	€. 10.500,00
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE – Art. 67, comma 3, lett. e)	€. 3.767,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE – Art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21.05.2018 – Incentivi funzioni tecniche D.Lgs. 50/2016 (dal 2018) CCNL 21.05.2018	€. 34.215,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE – Art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21.05.2018 – Incentivi gestione entrate	€. 6.524,00
INCREMENTO 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018 – Art. 79, comma 1, lett. b) CCNL 16.11.2022 – QUOTA 2021	€. 3.802,00
0,22% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 2018 - Art. 79, comma 3, CCNL 16.11.2022	€. 1.806,00
Totale risorse variabili	€. 68.154,00

CCNL 21/05/2018 art. 67, c. 3, lett. h) (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 1.265.915,31, per una possibilità di incremento massima di € 15.190,98 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 7.000,00, pari al 46,08% dell'incremento massimo possibile.

CCNL 21/05/2018 art. 67, c. 3, lett. i) (risorse stanziare ad integrazione della parte variabile per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance)

In ragione dell'attivazione del servizio assistenza alle rappresentazioni teatrali è stata stanziata una somma di € 2.500,00, necessaria per compensare i dipendenti coinvolti dal servizio.

In ragione dell'attivazione del Progetto legalità e sicurezza pubblica, da finanziarsi ai sensi dell'art. 208, comma 5 bis del Codice della Strada, è stata stanziata una somma di € 8.000,00 destinata a compensare gli operatori di P.L. coinvolti nel servizio.

CCNL 16/11/2022 art. 79, comma 3 (integrazione non superiore allo 0,22% del monte salari 2018)

Il monte salari 2018 ammontava ad € 1.732.180,05, per una possibilità di incremento massima di € 2.618,13 da ripartirsi in misura proporzionale sulla base degli importi relativi all'anno 2021 tra le risorse del fondo risorse decentrate e lo stanziamento delle risorse per la retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. Nel presente fondo è stata inserita la quota di € 1.806,00 da destinarsi agli obiettivi relativi alla gestione dei fondi PNRR.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Decurtazione consolidata – Seconda parte Art. 9, comma 28 bis D.L. 78/2010 (anni 2011/2014)	€. 4.074,00
Decurtazione del Fondo per superamento limite 2016 – Art. 23, comma 2 – D.Lgs. 75/2017	€. 12.250,00
Totale decurtazioni	€. 16.324,00

Indennità contrattuali escluse dal limite complessivo del fondo:

Descrizione	Importo
Differenziali Progressioni Economiche Orizzontali – Art. 67, comma 2 lett. b) CCNL 21.05.2018 – Dichiarazione congiunta n. 5 e delibera Corte dei Conti Sezione Autonomie n. 19/2018	€. 2.601,00
Incremento 83,20 Euro a dipendente al 31/12/2015 – Art. 67, comma 2 lett. a) CCNL 21.05.2018 – Dichiarazione congiunta N. 5	€. 3.910,00
Differenziali Progressioni Economiche Orizzontali 2021 – Art. 79, comma 1, lett. d) CCNL 16.11.2022	€. 2.421,00
Incremento 84,50 Euro a dipendente al 31/12/2018 – Art. 79, comma 1, lett. b) CCNL 16.11.2022	€. 3.802,00
Economie fondo straordinario confluite – Art. 67, comma 3, lett. e)	€. 3.767,00
Specifiche disposizioni di legge – Art. 67, comma 3 lett. c) CCNL 21.05.2018 – Incentivi funzioni tecniche D.Lgs. 50/2016	€. 34.215,00
Specifiche disposizioni di legge – Art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21.05.2018 – Incentivi gestione entrate	€. 6.524,00
Incremento 84,50 Euro a dipendente al 31/12/2018 – Art. 79, comma 1, lett. b) CCNL 16.11.2022 – Quota 2021	€. 3.802,00
0,22% del monte salari dell'anno 2018 - Art. 79, comma 3, CCNL 16.11.2022	€. 1.806,00
Totale indennità escluse dal limite	€. 62.848,00

Con deliberazione della Corte dei Conti, Sezione Autonomie, 19/SEAUT/2018QMIG, in merito agli aumenti delle risorse decentrate derivanti dall'applicazione del CCNL 21/05/2018, è stato stabilito che *“Gli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art. 67, comma 2, lettere a) e b) del Ccnl Funzioni locali del 21 maggio 2018, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017”*.

Si precisa, altresì, che dal 15/12/2018 è in vigore il D.L. 135/2018, al cui art. 11 viene stabilito che *“In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del d.lgs. 165/2001 e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico”*. Con riferimento alle risorse introdotte da nuovo CCNL del 16.11.2022, l'art. 79, comma 6 stabilisce che il limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 *“non si applica alle risorse di cui al comma 1, lettere b), d), a quelli di cui ai commi 1-bis e 3, nonché ad altre risorse che siano escluse dal predetto limite in base alle disposizioni di legge”*.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse stabili	€. 159.046,00
Risorse variabili	€. 68.154,00
Totale fondo tendenziale	€. 227.200,00
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€. 4.074,00
Decurtazione risorse variabili	€. 12.250,00
Totale decurtazioni fondo tendenziale	€. 16.324,00
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse stabili	€. 154.972,00
Risorse variabili	€. 55.904,00
Totale Fondo sottoposto a certificazione	€. 210.876,00

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato. La contabilità del Fondo è stata effettuata al lordo di tutte le componenti di spesa.

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

L'accordo economico 2022 espone per ciascuna voce di utilizzo dei valori presunti, determinati:

- con riferimento all'andamento medio delle stesse voci di spesa, nel caso di mantenimento degli stessi istituti;
- con riferimento a simulazioni, nel caso di voci di spesa relative ad istituti contrattuali di nuova istituzione da CCNL 21/05/2018 (vedi ad esempio l'indennità di servizio esterno del personale della Polizia Locale, ex art. 56-quinquies);

I valori definitivi delle voci di spesa saranno quantificabili con precisione solamente a consuntivo; ai sensi dell'art. 4 c.2 del CCDI 2019-2021, eventuali risparmi determinati a consuntivo sulle diverse voci di spesa concorreranno ad alimentare la quota di risorse da destinare alla produttività.

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali €. 75.443,00 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€. 21.656,00
Progressioni orizzontali consolidate	€. 53.787,00

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse o di fattispecie contrattuali negoziate in precedenza.

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi €. 135.433,00, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di rischio	€. 1.750,00
Indennità di disagio	€. 700,00
Indennità di maneggio valori	€. 676,00
Indennità di turno	€. 11.000,00
Progressioni economiche orizzontali	€. 9.610,00
Indennità specifiche responsabilità	€. 15.200,00
Indennità servizio esterno di vigilanza	€. 1.463,00
Incentivi a personale P.M. per progetti di potenziamento dei servizi di sicurezza e controllo stradale (art. 56-quater CCNL 2018)	€. 8.000,00
Progetti per il conseguimento di obiettivi dell'ente	€. 4.306,00
Incentivo funzioni tecniche (art. 113 D.Lgs. 50/2016)	€. 34.215,00
Incentivi gestione entrate (art. 1, comma 1091, legge 30.12.2018 n. 145)	€. 6.524,00
Performance organizzativa	€. 27.126,00
Performance individuale	€. 14.863,00

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€. 75.443,00
Somme regolate dal contratto	€. 135.433,00
Destinazioni ancora da regolare	-
Totale	€. 210.876,00

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a €. 154.972,00, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a €. 75.443,00. Pertanto, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

I seguenti incentivi economici verranno erogati solo a consuntivo in base al CCNL e agli effettivi risultati raggiunti previa valutazione in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e la supervisione dell'Organismo di Valutazione:

- Incentivo funzioni tecniche: €. 34.215,00
- Incentivi gestione entrate: €. 6.524,00
- Performance organizzativa: €. 27.126,00
- Performance individuale: €. 14.863,00

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Le risorse destinate alle Progressioni Economiche Orizzontali per l'anno 2022 - pari ad €.9.610,00 - saranno attribuite in modo selettivo ad una parte dei dipendenti secondo i criteri definiti dall'art. 17 del CCI 2019-2021 e finanziate dalle risorse stabili.

Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo anno 2022 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2021.

Descrizione	Anno 2021	Anno 2022	Differenza
Unico importo consolidato anno 2017	138.677,00	138.677,00	0,00
Art. 67, comma 2, lett. A) CCNL 21.05.2018	3.910,00	3.910,00	0,00
Art. 67, comma 2, lett. B) CCNL 21.05.2018	2.601,00	2.601,00	0,00
Art. 67, comma 2, lett. C) CCNL 21.05.2018	6.312,00	7.635,00	1.323,00
Art. 79, comma 1, lett. B) CCNL 16.11.2022	0,00	3.802,00	3.802,00
Art. 79, comma 1, lett. D) CCNL 16.11.2022	0,00	2.421,00	2.421,00
Totale	151.500,00	159.046,00	7.546,00
Art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21.05.2018 – Incentivi funzioni tecniche	14.169,00	34.215,00	20.046,00
Art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21.05.2018 – Incentivi ANPR (DM 28.04.2008)	2.040,00	0,00	-2.040,00
Art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21.05.2018 – Incentivi gestione entrate (art. 1, comma 1091, l. 145/2018)	0,00	6.524,00	6.524,00
Art. 67, comma 3, lett. d) CCNL 21.05.2018	986,00	540,00	-446,00
Art. 67, comma 3, lett. h) CCNL 21.05.2018	7.000,00	7.000,00	0,00
Art. 67, comma 3, lett. i) CCNL 21.05.2018	10.500,00	10.500,00	0,00
Art. 67, comma 3, lett. e) CCNL 21.05.2018	8.439,00	3.767,00	-4.672,00
Art. 79, comma 1, lett. B) CCNL 16.11.2022 – Quota 2021		3.802,00	3.802,00
Art. 79, comma 3, CCNL 16.11.2022	0,00	1.806,00	1.806,00
Totale	43.134,00	68.154,00	25.020,00
Decurtazione consolidata - Seconda parte Art. 9, comma 28 bis D.L. 78/2010 (anni 2011/2014)	4.074,00	4.074,00	0,00
Riduzione fondo per rispetto limiti art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017	11.373,00	12.250,00	877,00
Totale	15.447,00	16.324,00	877,00
Risorse fisse	151.500,00	159.046,00	7.546,00
Risorse variabili	43.134,00	68.154,00	25.020,00
Decurtazioni (-)	15.447,00	16.324,00	877,00
Totale	179.187,00	210.876,00	31.689,00

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2022 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2021.

Descrizione	Anno 2021	Anno 2021	Differenza
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>			

Descrizione	Anno 2021	Anno 2021	Differenza
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>			
Indennità di comparto	20.500,00	21.656,00	1.156,00
P.E.O. in godimento	47.636,00	53.787,00	6.151,00
Totale	68.136,00	75.443,00	7.307,00
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>			
Indennità di rischio	1.350,00	1.750,00	400,00
Indennità di disagio	950,00	700,00	-250,00
Indennità di maneggio valori	750,00	676,00	-74,00
Indennità di turno	12.350,00	11.000,00	-1.350,00
Indennità specifiche responsabilità	15.200,00	15.200,00	0,00
Indennità servizio esterno di vigilanza	1.300,00	1.463,00	163,00
Incentivi per progetti di potenziamento dei servizi di sicurezza e controllo stradale	8.000,00	8.000,00	0,00
Progetti per il conseguimento di obiettivi dell'Ente	2.500,00	4.306,00	1.806,00
Incentivo ANPR	2.040,00	0,00	-2.040,00
Incentivo funzioni tecniche	14.169,00	34.215,00	20.046,00
Incentivo gestione entrate	0,00	6.524,00	6.524,00
Progressioni Economiche Orizzontali	7.000,00	9.610,00	2.610,00
Performance organizzativa e individuale	45.442,00	41.989,00	-3.453,00
Altro			
Totale	111.051,00	135.433,00	24.382,00
Non regolate dal decentrato	68.136,00	75.443,00	7.307,00
Regolate dal decentrato	111.051,00	135.433,00	24.382,00
Totale	179.187,00	210.876,00	31.689,00

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Il presidio dei limiti di spesa del fondo viene effettuato in sede di programmazione, di gestione e di consuntivazione tramite verifiche contabili ed extracontabili, sulla base dei dati che è possibile, in ogni momento, estrapolare dal sistema di contabilità del personale, integrato con il sistema di contabilità finanziaria dell'ente.

Il sistema contabile utilizzato è strutturato in modo da tutelare correttamente, in sede di imputazione e variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio, i limiti di spesa del Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente modulo II. Le risorse decentrate, come peraltro evidenziato nella Determinazione di costituzione del fondo citata, sono iscritte in bilancio nell'ambito del macroaggregato 1 "redditi da lavoro dipendente" dei diversi programmi per quanto riguarda le progressioni orizzontali e parte dell'indennità di comparto, e nell'ambito del macroaggregato 1 del programma 10 "risorse umane" della missione 1 "servizi istituzionali, generali e di gestione".

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

A legislazione vigente, l'anno di riferimento per il limite delle risorse decentrate è il 2016. Dalla verifica ed esame della gestione per l'anno 2021, risulta che è stato rispettato il limite di spesa dell'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale dell'anno 2016 così determinato:

Fondo risorse decentrate	€ 169.080,00
Voci escluse dal fondo dei dipendenti per la verifica del limite (-)	€ 21.052,00
Retribuzione di posizione e risultato delle P.O. imputate a bilancio	€ 96.890,00
Fondo straordinario	€ 14.093,00
Totale trattamento accessorio del personale 2016	€ 259.011,00

Le risorse destinate a consuntivo nel 2021 al trattamento accessorio del personale sono le seguenti:

Fondo risorse decentrate	€. 179.187,00
Voci escluse dal fondo dei dipendenti per la verifica del limite (-)	€. 31.159,00
Retribuzione di posizione e risultato delle P.O. imputate a bilancio	€. 96.890,00
Fondo straordinario	€. 14.093,00
Totale trattamento accessorio del personale 2020	€. 259.011,00

La costituzione del Fondo risorse decentrate 2022 è stata operata nel rispetto dell'art. 23, comma 2 D.Lgs. 75/2017.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate, come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 617 del 30.11.2022, al netto della quota di produttività destinata alle progressioni orizzontali e di parte dell'indennità di comparto (imputate ai diversi capitoli relativi agli stipendi del personale), sono imputate nella contabilità finanziaria dell'Ente come segue:

COD. BIL. - CAPITOLO	OGGETTO	IMPORTO
1.10-1.01.01.01.002 – 2201	Fondo produttività – parte fissa	€. 107.662,00
1.10-1.01.01.01.002 – 2202	Fondo produttività – parte variabile	€. 10.802,00
1.10-1.01.01.01.002 – 2203	Fondo produttività – obiettivi piano della performance	€. 4.306,00
3.01-1.01.01.01.002 – 1259	Polizia locale – incentivo progetto potenziamento sicurezza stradale	€. 8.000,00
1.06-1.01.01.01.002 – 2204	Fondo produttività – Incentivi funzioni tecniche	€. 34.215,00
1.04-1.01.01.01.002 – 2205	Ufficio tributi – Incentivo gestione entrate	€. 6.524,00

Le somme per oneri riflessi sono impegnate al capitolo 2207 (cod. bil. 01.10-1.01.02.01.001) del bilancio.

Le somme per IRAP sono impegnate al capitolo 1201 (cod. bil. 01.10-1.01.02.01.001) del bilancio.

Le somme correlate ad istituti liquidabili solo al termine del processo di valutazione, da compiersi nell'anno successivo a quello di riferimento, saranno gestite tramite il Fondo Pluriennale Vincolato secondo il principio della competenza finanziaria potenziata. Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

S. Stino di Livenza, 1 dicembre 2022

La Responsabile del Servizio finanziario
dott.ssa Stefania Pasquon